



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรัส  
เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับบุคลากร  
ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๑.กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

- ๑.๑ ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน จัดทำคำรับรองโดยกำหนดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔ ตัวและน้ำหนักของตัวชี้วัดทุกตัวรวมกันเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน
- ๑.๒ ก่อนจัดทำคำรับรองให้เปิดโอกาสให้ผู้รับการประเมินสามารถเปลี่ยนงานไปยังกลุ่มที่ถนัด มากกว่าได้โดยเป็นไปตามความสมัครใจ แต่หากผู้รับการประเมินประสงค์จะปฏิบัติงานในกลุ่ม การปฏิบัติงานเดิม ให้พิจารณางานและกำหนดหลักเกณฑ์ที่มีความเหมาะสม

๒.วิธีการ ขั้นตอน ผู้ที่เกี่ยวข้อง และการกำกับติดตาม

- ๒.๑ ให้มีการพูดคุยปรึกษาหารือในองค์กร เพื่อที่จะหาแนวทางช่วยกันพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้ที่มี ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำให้มีผลงานดีขึ้น
- ๒.๒ ให้มีเพื่อนร่วมงานหัวหน้างานกำกับ แนะนำ และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นระยะ
- ๒.๓ เมื่อสิ้นรอบการประเมินให้ผู้รับการประเมินรายงานผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการพร้อมแสดง ผลสัมฤทธิ์ตามคำรับรอง
- ๒.๔ หากผลการประเมินอยู่ในระดับพอใช้ (ร้อยละ ๖๐-๗๐) ให้พิจารณาส่งตัวไปช่วยราชการใน รอบการประเมินถัดไป โดยตกลงกับผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป หรือให้พัฒนาโดยการเรียนผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์(e-learning)ของกรมต้นสังกัด หรือสำนักงาน กพ. ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ให้มี หัวหน้างานและผู้ร่วมงาน พูดคุยซักถามให้คำแนะนำในการเรียนด้วย
- ๒.๕ หากผลการประเมินน้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ให้รายงานผู้ว่าราชการจังหวัดทราบเพื่อรายงานไปยัง กรมต้นสังกัดและดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ต่อไป จึงประกาศเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประดิษฐ์ เพชรจตุรภัทร)  
สาธารณสุขอำเภอจตุรัส